

3. Stupanjem na snagu ovog Zaključka prestaje da važi Zaključak Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 24/14).
4. Ovaj zaključak stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i primjenjivat će se od 01.07.2023. godine, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-27760-28/23

15. juna 2023. godine  
Sarajevo

Premijer  
Nihad Uk, s. r.

**Vlada Kantona Sarajevo i Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Kantona Sarajevo**

Na osnovu članova 137., 138. i 138a. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18), Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine Kantonalni odbor Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik radnika, i Vlada Kantona Sarajevo, kao predstavnik poslodavca, zaključuju

**KOLEKTIVNI UGOVOR  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG  
UGOVORA ZA DJELATNOST SREDNJEG  
OBRAZOVANJA U KANTONU SARAJEVO**

Član 1.

- (1) U Kolektivnom ugovoru za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 38/22 i 47/22 - Ispravka) u članu 66. stav (1) tačka b) mijenja se i glasi:
  - "b) rad sa više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom predmetu 1%, a najviše do 5 % njegove osnovne plaće. Ukoliko radnik radi u više škola, pravo na poseban dodatak se utvrđuje sporazumom između škola, a ostvaruje u onoj školi sa kojom je prije sklopio ugovor o radu."
- (2) Tač. e) i f) istog člana i stava mijenjaju se i glase:
  - "e) nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama sa kojima nastavnik radi na osnovu individualno prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 2% osnovne plaće za rad sa svakim učenicom sa kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% osnovne plaće što se u slučaju da radnik radi u dvije ili više škola utvrđuje sporazumom između škola,
  - f) rad na poslovima u nastavi za koje je potrebno osigurati stalnu primjenu sredstava zaštite na radu u laboratorijama, kabinetima i radioničkom prostoru u skladu sa Pravilnikom o zaštiti na radu, za svaki čas/sat takvog rada mjesečno pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu od 0,5%, a najviše 5% njegove osnovne plaće".
- (3) Tač. h) i i) istog člana i stava mijenjaju se i glase:
  - "h) direktoru, pomoćniku direktora, voditelju dijela nastavnog procesa, sekretaru, samostalnom referentu za plan i analizu/saradniku za finansijske i računovodstvene poslove, administrativno-računovodstvenom radniku, radniku u trezorskoj jedinici u POC-u, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 4 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke u školama sa više 60 radnika pripada pravo na dodatnih 1%, a sa više od 80 radnika na dodatnih 2 %,

- i) stručnim saradnicima u nastavi i članovima mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 3 % njegove osnovne plaće. Radnicima iz ove tačke koji rade u stručnom timu škole za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1%,".
- (4) Tač. k), l) i m) istog člana i stava mijenjaju se i glase:
  - "k) radniku koji ima zasnovan radni odnos u dvije škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plaće,
  - l) radniku koji ima zasnovan radni odnos u tri škole pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plaće,
  - m) radniku koji ima zasnovan radni odnos u četiri i više škola pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plaće,
- (5) Stav (5) istog člana mijenja se i glasi:
  - "(5) Poseban dodatak iz stava (1) tačke e) i i) ovog člana čini procentualni iznos osnovne plate iz stava (4) ovog člana za puno radno vrijeme bez obzira na koliko je sati radnik angažovan.  
Dodatak iz stava (1) tačka i) ovog člana radniku koji radi u stručnom timu škole u iznosu od 1%, a koji radi u više škola se isplaćuje samo u jednoj školi, što se utvrđuje sporazumom između škola."

Član 2.

U članu 67. stav (1) tačka g) mijenja se i glasi:

"g) rad za dane na izletima i ekskurzijama u Bosni i Hercegovini - 20%,".

Član 3.

U članu 70. stav (7) mijenja se i glasi:

"(7) Iznos nagrade iz stava (1) ovog člana čini procentualni iznos iz tabele od osnovne plaće (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. ovog Kolektivnog ugovora."

Član 4.

U članu 71. stav (2) nakon riječi: "odmor" dodaje se tekst: "stečen nakon 6 mjeseci neprekidnog rada".

Član 5.

- (1) Podnaslov, koji se u tekstu Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo nalazi iznad člana 77., mijenja se i glasi: "Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti".
- (2) Član 77. mijenja se i glasi:
  - "Član 77.
  - (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice iz člana 78. ovog Kolektivnog ugovora, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove tri plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za radnika povoljnije.
  - (2) Pod povredom na radu iz stava (1) ovog člana smatra se povreda za koju je izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad izdao izabrani doktor medicine, te za koju postoji zapisnik odgovorne osobe iz škole kao dokaz kojim se potvrđuje da je povreda nastala na radu.
  - (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o

naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.

- (4) Jednokratna novčana pomoć iz st. (1) i (3) ovog člana, će se dodijeliti radniku, koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava (3) ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci ljekara neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.
- (5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana koje utvrdi federalni organ, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti sastavni dio su ovog Kolektivnog ugovora.
- (6) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (7) Naknade iz st. (1) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplatiti najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske, odnosno budžetske godine.
- (8) Radnik koji traži ostvarenja svog prava iz ovog člana dužan je poslodavcu da donese i pribavi mišljenje od nadležne zdravstvene ustanove koje odredi poslodavac.
- (9) Radnik pravo iz st. (1) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu."

Član 6.

U članu 79. stav (3) se briše.

Član 7.

- (1) U članu 81. stav (1) iza riječi: "njegovih", dodaje se riječ: "neto".
- (2) Stav (3) se briše.

Član 8.

U članu 82. stav (6) se briše.

Član 9.

- (1) U članu 86. stav (2) mijenja se i glasi:
- "(2) Odlukom školskog odbora regulišu se način i uvjeti obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknada. Visina naknade se utvrđuje uputstvom/odlukom ministra, za svaku pojedinačnu komisiju."
- (2) Stav (4) istog člana mijenja se i glasi:
- "(4) Članovima komisija, koje imenuje školski odbor, odnosno direktor, u skladu sa odredbama pedagoških standarda i normativa i pravilnika, koje donosi ministar, za vrijeme za rad u komisijama, koje je evidentirano u Rješenju 40-satne radne sedmice, ne pripada pravo na naknadu. "

Član 10.

U članu 111. stav (1) tačka c) na kraju se dodaje nova rečenica tako da ova tačka glasi:

"c) do punog radnog vremena s osobom koja ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme. Pravo iz ove tačke primjenjuje se kako u slučaju zasnivanja radnog odnosa kod istog poslodavca, tako i kod drugog poslodavca na području Kantona Sarajevo, te i u slučaju kada bi nakon zasnivanja radnog odnosa do punog radnog vremena za preostali dio bilo potrebno raspisati javni konkurs/oglas. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto je obavezna prethodno pribaviti pisanu saglasnost koju, na prijedlog Komisije Ministarstva za zbrinjavanje radnika ustanova za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba, daje ministar,"

Član 11.

Član 114. mijenja se i glasi:

"Član 114.

- "(1) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje i praznici koji se po zakonu ne rade.
- (2) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na najmanje dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.
- (3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stava (2) ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
- (4) Navršeni mjesec iz stava (2) ovog člana podrazumijeva period od datuma zasnivanja radnog odnosa radnika (npr. datum zasnivanja je 05. februar) do datuma prekida radnog odnosa (npr. datum prekida je 05. mart). U konkretnom primjeru radnik ima navršen jedan mjesec.
- (5) Radniku angažiranom na zamjeni kojem prestane ugovor o radu zbog povratka odsutnog radnika na posao, koji je stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom (2) ovog člana, a nije u mogućnosti ga koristiti isplatit će se novčana naknada iz stava (3) ovog člana za broj dana stečenog godišnjeg odmora."

Član 10.

U članu 133. dodaje se novi stav (3) koji glasi:

- "(3) Poslodavac u srednjoj školi će omogućiti, uz prethodni dogovor sa predsjednikom sindikalne organizacije, prigodno obilježavanje Dana SSVOONK BiH 30. maja."

Član 11.

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.
- (2) Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom objave u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", a primjenjuje se od 01.09.2022. godine.
- (3) Ovaj Kolektivni ugovor će Vlada u roku od 7 (sedam) dana od dana potpisivanja objaviti u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".
- (4) Ustanove su dužne uskladiti svoje opće akte sa ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 12.

- (1) Ovaj Kolektivni ugovor je potpisan u sedam istovjetnih primjeraka od kojih Sindikat zadržava dva, a po jedan primjerak zadržavaju: Vlada Kantona Sarajevo, Ministarstvo za odgoj i obrazovanje, Ministarstvo finansija, Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice i dostavlja se "Službenim novinama Kantona Sarajevo" na objavu.

(2) Ovaj Kolektivni ugovor kada se zaključi, dostavlja se kantonalnom ministarstvu nadležnom za rad, u skladu sa Zakonom o radu.

Za Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH

Kantonalni odbor Kantona

Sarajevo

Predsjednik

**Admir Šuvalić**, s. r.

Za Vladu Kantona Sarajevo

Premijer

**Nihad Uk**, s. r.

Broj 07-01-160/23  
23. juna 2023. godine  
Sarajevo  
Broj 02/01-34-30335/23  
23. juna 2023. godine  
Sarajevo

### **Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo**

Na osnovu člana 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 21. Zakona o računovodstvu i reviziji ("Službene novine Federacije BiH", broj 15/21), poglavlja III stav 1. tačka 23. Smjernice za uspostavu i jačanje interne kontrole kod budžetskih korisnika ("Službene novine Federacije BiH", broj 19/05) i Računovodstvenih politika za budžetske korisnike i trezor Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 52/22), ministrica za rad socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

#### **PRAVILNIK**

#### **O POPISU IMOVINE I OBAVEZA MINISTARSTVA ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU, RASELJENA LICA I IZBJEGLICE KANTONA SARAJEVO**

#### **OSNOVNE ODREDBE**

##### **Član 1.**

(Predmet Pravilnika)

Ovim pravilnikom uređuje se način vršenja popisa - inventurisanja imovine, sredstava, potraživanja, zaliha i obaveza u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), određivanje komisije, način i rokovi popisa, način usklađivanja knjigovodstvenog stanja sa stvarnim stanjem utvrđenim popisom i druga pitanja, kao što su: predmet popisa, odgovornost za upotrebu imovinom, organizacija popisa, komisije za popis, pripreme za popis i provođenje popisa i druga pitanja relevantna za popis.

##### **Član 2.**

(Popis imovine i obaveza)

Pod popisom se podrazumijeva aktivnost kojom se utvrđuje stvarno stanje predmeta popisa na dan popisa i usklađivanje sa knjigovodstvenim stanjem, najmanje jednom godišnje.

U zavisnosti od vremena vršenja popisa, popis može biti redovan i vanredan.

Redovni popis imovine i obaveza se vrši najmanje jednom na kraju svake poslovne godine sa stanjem na dan 31. decembra, sa ciljem da se utvrdi stvarno stanje imovine i obaveza, te da se u poslovnim knjigama uskladi knjigovodstveno stanje sa stvarnim stanjem i na taj način obezbijedi realan izvještaj za poslovnu godinu.

U slučaju kada je vrijeme popisa imovine i obaveza prije 31. decembra, popisna komisija je dužna da na osnovu knjigovodstvenih isprava (otpremnica, faktura), naknadno unese u popisne liste podatke o promjenama koje su nastale između dana popisa i 31. decembra tekuće godine, te izvrši

usklađivanje i sravnjenje knjigovodstvenog i stvarnog stanja sa 31. decembrom tekuće godine.

Ministarstvo može vršiti popis i usklađivanje knjigovodstvenog i stvarnog stanja i u drugim slučajevima određenim zakonom (statusne promjene, organizacione promjene, prijem donacija u stvarima i sl.). U ovom slučaju popis se provodi pod datumom nastanka promjene.

#### **PREDMET POPISA**

##### **Član 3.**

(Predmet redovnog popisa)

Predmeti popisa su:

1. materijalna i nematerijalna stalna sredstva (osnivački ulozi, prava i sl.), dugoročni plasmani (kredit i pozajmice), vrijednosni papiri i dugoročna razgraničenja;
2. tekuća sredstva u obliku zaliha (sitnog inventara i materijala), novčanih sredstava, (žiro-računa, blagajne administrativnih i sudskih taksi) i potraživanja;
3. sredstva koja se vode u vanbilansnoj evidenciji;
4. sredstva koja se nalaze kod drugih po bilo kom osnovu (izdvojena sredstva, depoziti, sredstva data na posudbu, na čuvanje, na popravak i sl.)
5. tuđa sredstva;
6. obaveze (kratkoročne i dugoročne).

#### **ODGOVORNOST ZA UPOTREBU IMOVINE**

##### **Član 4.**

(Postupanje sa imovinom)

Uposlenici Ministarstva su dužni postupati sa imovinom sa pažnjom dobrog privrednika. Prilikom popisa imovine, radnici zaduženi za rukovanje imovinom, dužni su učestvovati u popisu, na način da komisiju za popis obavijeste o svim promjenama koje su im poznate u raspolaganju imovinom za koju su zaduženi, te učestvuju u pripremnim radnjama za popis.

#### **ORGANIZACIJA POPISA**

##### **Član 5.**

(Odluka o popisu)

Nakon zaprimljenog Uputstva o radu popisnih komisija i obavljanju popisa sredstava, potraživanja i obaveza od Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, ministrica Ministarstva (u daljnjem tekstu: Ministrica) donosi odluku o popisu i formira komisiju za vršenje popisa imovine, potraživanja i obaveza.

Odlukom iz stava (1) ovog člana utvrđuje se:

1. dan sa kojim treba utvrditi stvarno stanje imovine i obaveza,
2. predmet popisa,
3. formiranje komisije za popis,
4. vremenski period u kojem će se izvršiti popis u skladu sa navedenim Uputstvom,
5. rok do kojeg popisne komisije moraju dostaviti izvještaj centralnoj komisiji za popis u skladu sa navedenim Uputstvom,
6. rok za donošenje odluke o utvrđenim viškovima i manjkovima, te otpisima na osnovu navedenih izvještaja

#### **KOMISIJA ZA POPIS**

##### **Član 6.**

(Imenovanje Komisije za popis i odgovornost članova komisije)

Odlukom o imenovanju komisije određuje se predsjednik i članovi komisije i utvrđuju obaveze i prava članova komisije. Članovi komisije se biraju iz reda zaposlenika Ministarstva i ne mogu biti zaposlenici drugog pravnog lica. Također, članovi